

重庆三峡学院马克思主义学院 2019 年招聘简章

2019 年高层次人才类别条件及待遇

类别	条件	待遇	
1	杰出人才	<p>中国科学院院士、中国工程院院士、国外院士；</p> <p>国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖一等奖获得者(排名第一)；</p> <p>国家级教学成果特等奖获得者(排名第一)；</p> <p>国内外具有与上述相当学术地位和成就的专家学者。</p>	<p>(1) 提供建筑面积 200 平方米左右的住房，服务期满产权归本人所有；</p> <p>(2) 提供一次性安家费 300 万元；</p> <p>(3) 薪酬：年薪，面议（不低于 200 万元）；</p> <p>(4) 根据学科特点按需商议，提供不低于 1000 万元的科研启动费；</p> <p>(5) 建立实验室，配备科研助手，组建学术梯队；</p> <p>(6) 配备工作助手 1 名，提供工作车辆 1 台；</p> <p>(7) 配偶（未达到退休年龄的）随调，符合条件的子女随同安置（具有硕士及以上学历或具有与我校现设专业技术岗位系列一致的高级专业技术职务的，可正式调入；如不具备相应条件，以合同制方式校内安置）。</p>
2	领军人才	<p>国家“千人计划”专家、“长江学者”特聘教授或讲座教授、国家杰出青年科学基金获得者、“国家特支计划”杰出和领军人才；</p> <p>国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖一等奖获得者(排名前三)或国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖二等奖获得者(排名第一)；</p> <p>国家级教学成果特等奖获得者(排名前三)或国家级教学成果一等奖获得者(排名第一)；</p> <p>国内外具有与上述相当学术地位和成就的专家学者。</p>	<p>(1) 提供建筑面积 160 平方米左右的住房，服务期满产权归本人所有；</p> <p>(2) 提供一次性安家费 150 万元；</p> <p>(3) 薪酬：年薪，面议（不低于 100 万元）；</p> <p>(4) 根据学科特点按需商议，提供不低于 500 万元的科研启动费；</p> <p>(5) 根据需要建立实验室，配备科研助手。</p> <p>(6) 配偶（未达到退休年龄的）随调，符合条件的子女随同安置（具有硕士及以上学历或具有与我校现设专业技术岗位系列一致的高级专业技术职务的，可正式调入；如不具备相应条件，以合同制方式校内安置）。</p>
3	拔尖人才	<p>“百千万人才工程”国家级人选、国家优秀青年科学基金获得者、国家青年千人计划入选者、教育部“长江学者奖励计划”青年学者、国家级教学名师；</p> <p>国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖二等奖获得者(排</p>	<p>(1) 提供建筑面积 160 平方米左右的住房，服务期满产权归本人所有；</p> <p>(2) 提供一次性安家费 80 万元；</p> <p>(3) 薪酬：年薪（80-100 万元），或基本工资+校内绩效，各类保险+住房公积金；</p> <p>(4) 根据学科特点按需商议，提</p>

		<p>名前三)或国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖三等奖获得者(排名第一);</p> <p>国家级教学成果一等奖获得者(排名前三)或国家级教学成果二等奖获得者(排名第一);</p> <p>国家自然(社会)科学基金重大项目负责人或国家科技重大项目首席科学家;</p> <p>国家级重点学科、重点实验室、工程技术研究中心学术技术带头人;</p> <p>国内知名高校教授、国外知名高校副教授;</p> <p>全国百篇优秀博士论文获得者;</p> <p>国内外具有与上述相当学术地位和成就的专家学者。</p>	<p>供不低于 100 万元的科研启动费;</p> <p>(5) 根据需要建立实验室, 配备科研助手;</p> <p>(6) 配偶(未达到退休年龄的)随调, 符合条件的子女随同安置(具有硕士及以上学历或具有与我校现设专业技术岗位系列一致的高级专业技术职务的, 可正式调入; 如不具备相应条件, 以合同制方式校内安置)。</p>
4	骨干人才	<p>年龄一般不超过 45 周岁, 原则上具有硕士及以上学位的教授(教授级高级工程师等)或具有副教授(高级工程师等)及以上职称的博士, 并具备下列条件之一:</p> <p>(1) 享受国务院政府特殊津贴人员;</p> <p>(2) 教育部“高校青年教师奖”获得者;</p> <p>(3) 教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选人员;</p> <p>(4) 省(市)级优秀专家(如重庆市百人计划人选、巴渝学者等);</p> <p>(5) 省部级重点学科、重点实验室、工程技术中心学术技术带头人;</p> <p>(6) 近 5 年来获国家级教学科研成果奖 1 项以上者(教学成果二等奖排名前五, 科研成果奖二等奖排名前五, 三等奖排名前三), 或获得省部级教学科研成果二等奖 1 项以上者(一等奖排名前三, 二等奖排名第一);</p> <p>(7) 中国专利优秀奖(须为发明专利第一完成人);</p> <p>(8) 国内外具有与上述相当学术地位和成就的专家学者。</p>	<p>(1) 提供建筑面积 140 平米左右的住房, 服务期满产权归本人所有;</p> <p>(2) 提供一次性安家费 50 万元;</p> <p>(3) 薪酬: 年薪 40-60 万元, 或基本工资+校内绩效; 各类保险+住房公积金;</p> <p>(4) 根据学科特点及需要, 提供 50-100 万元的科研启动费;</p> <p>(5) 符合条件的配偶或子女随同安置(具有硕士及以上学历或具有与我校现设专业技术岗位系列一致的高级专业技术职务的, 可正式调入; 如不具备上述条件, 以合同制方式校内安置)。</p>
5	青年	<p>年龄一般不超过 40 周岁, 具有博士学位, 并具备下列条件之一:</p>	<p>(1) 提供建筑面积 140 平米左右的住房, 服务期满产权归本人所有;</p>

创新人才	<p>1. 自然科学类（近五年）</p> <p>(1) 主持国家自然科学基金及其他国家级项目 1 项；</p> <p>(2) 公开发表被 SCI、EI 检索的期刊论文（第一作者或通讯作者）或获国家发明专利授权（排名第一）不少于 10 篇（件），其中 SCI 一区不少于 1 篇或二区不少于 2 篇（JCR 分区）；</p> <p>(3) 获得国家级教学科研成果奖 1 项以上者（三等奖排名前八）或省部级教学科研成果奖 1 项以上者（一等奖排名前五，二等奖排名前三，三等奖排名第一）。</p> <p>2. 哲学社会科学类（近五年）</p> <p>(1) 主持国家社会科学基金项目 1 项，或教育部人文社科基金项目 2 项；</p> <p>(2) 公开发表 CSSCI 来源期刊论文（第一作者或通讯作者）或被省（直辖市、自治区）级党委、政府、人大、政协正职及以上领导肯定性批示（采纳的研究报告、决策咨询建议等）不少于 6 篇（件）；</p> <p>(3) 获得国家级教学科研成果奖 1 项以上者（三等奖排名前八）或省部级教学科研成果奖 1 项以上者（一等奖排名前五，二等奖排名前三，三等奖排名第一）。</p> <p>3. 国内外具有与上述相当学术地位和成就的学术骨干。</p>	<p>(2) 提供安家费 20 万元，分 2 年发放；</p> <p>(3) 薪酬：年薪 20-40 万元，或基本工资+校内绩效（未取得副教授职称的，学校内聘副教授，限 3 年）；各类保险+住房公积金；</p> <p>(4) 根据学科特点及需要，提供 30-50 万元的科研启动费。</p>
6	<p>优秀博士</p> <p>年龄一般不超过 35 周岁，学业优秀、具有较强的教学科研能力。</p>	<p>(1) 提供建筑面积 140 平米左右的住房，服务期满，可校内半价购买此房产权；</p> <p>(2) 提供一次性安家费 10 万元；</p> <p>(3) 薪酬：基本工资+校内绩效，各类保险+住房公积金（未取得副教授职称的，学校内聘为副教授，限 3 年）；</p> <p>(4) 根据学科特点及需要，提供 10-30 万元的科研启动费。</p>
7	<p>高技能人才</p> <p>符合学校学科专业发展要求，具有副高级及以上专业技术职务或高级技师，年龄原则上不超过 45 周岁，从事本职业（工种）满 15 年，获得省（市）突出贡献技师、高级技师表彰，省（市）</p>	<p>(1) 享有校内购房资格；</p> <p>(2) 提供一次性安家费 5 万元；</p> <p>(3) 薪酬：基本工资+校内绩效，各类保险+住房公积金。</p>

		级技术能手称号以上荣誉的技术技能突出人才。 艺体类竞赛（政府奖）。	
	学术团队	方向稳定、成果优异的省部级及以上级别科研创新团队。	倡导和鼓励以团队方式引进急需、紧缺人才。 引进的团队符合上述引进条件的，在引进待遇方面除可分别享受相应待遇外，学校还将视情况在经费资助方面予以重点支持，具体由学校和拟引进团队协商确定。
在国外取得博士学位人员视其业绩情况在国内人员同类待遇（安家费、科研启动费）标准的基础上上浮 10%~30%。			

附：重庆三峡学院马克思主义学院 2019 年公开招聘博士计划一览表

学院 / 部门	岗位	专业类	学历	其他条件	招聘人数	联系方式
马克思主义学院	专任教师	马克思主义理论类	全日制普通高校（博士）研究生学历，并取得相应学位	中共党员	2	汤老师 023-58102359 252196608@qq.com
	专任教师	哲学、经济学、政治学等	全日制普通高校（博士）研究生学历，并取得相应学位	中共党员	2	

重庆三峡学院 2019 年第一批非事业单位编制工作人员招聘简章

重庆三峡学院始建于 1956 年，是三峡库区腹地唯一的一所多科性本科院校，是全国智慧校园建设试点单位、中美应用技术教育“双百计划”成员单位、重庆市教育信息化示范单位、重庆市高校美育改革和发展实验校，重庆市首所倡导“绿色教育理念”、力推“绿色教育产教融合”的本科高校。2013 年被国务院学位委员会批准为硕士学位授予单位。

为大力推进人才强校战略，经学校研究，现面向社会公开招聘非事业单位编制工作人员。

一、招聘原则

按照民主、公开、竞争、择优原则，坚持德才兼备的标准，采取考试考核相结合的方式进行。

二、招聘计划

本次面向社会公开招聘非事业单位编制工作人员 8 名，具体见《重庆三峡学院马克思主义学院 2019 年第一批非事业单位编制岗位计划表》（附件 1）。

三、招聘范围和对象

（一）招聘人员面向国内外，凡符合下列条件的人员均可报名应聘：

1. 具有中华人民共和国国籍；
2. 热爱祖国，遵守宪法和法律，具有良好的品行；
3. 具有正常履行岗位职责的身体条件，符合聘用体检标准；
4. 符合招聘岗位所需的其他具体条件（见岗位计划表）；
5. 具备国家规定的该岗位所需的必要条件。

（二）下列人员不属于本次招聘范围：

曾因犯罪受过刑事处罚或曾被开除公职的人员；刑罚尚未执行完毕或属于刑事案件被告人、犯罪嫌疑人，司法机关尚未撤销案件、检察机关尚未作出不起诉决定或人民法院尚未宣告无罪的人员；尚未解除党纪、政纪处分或正在接受纪律审查的人员；被单位辞退或解聘未满五年的原机关事业单位工作人员；因违反机关事业单位工作人员招录（聘）纪律而处于禁考期的人员；试用期内的机关事业单位人员；现役军人；服务未满一年，或服务一年以上但未提供主管部门同意报考证明的基层服务项目人员；在读的非应届全日制毕业生（即 2019 年 12 月 31 日以后的毕业生）；具有法律法规规定不得聘为事业单位人员的其他情形的人员。

（三）年龄限制

1. 具有全日制硕士研究生学历学位的人员，年龄原则上在 30 周岁及以下。
2. 毕业于海内外知名高校或在机关企事业单位、科研机构有相关专业技术工作经历或具有高级职称或特别优秀的人员，年龄可放宽到 35 周岁。

四、招聘程序和方式

（一）报名

1. 报名时间

从本招聘简章发布之日起开始报名，报名截止时间为 2019 年 6 月 30 日前。

2. 报名方式

应聘人员下载并按要求认真填写《重庆三峡学院 2019 年非编工作人员报名表》（附件 2），填写完毕后将电子文档同时发送至人事处及马克思主义学院招聘邮箱（详见附件 1），电子邮件主题请以“应聘：应聘部门及岗位名称+姓名+最高学历学位名称”命名。

应聘者只能选择本简章公布的一个岗位。

应聘人员的教育经历和非教育经历，必须按要求如实填报，时间应连续（如果有间断，间断时间总计不得超过3个月），经历应完整。

凡是不按规定完善报名手续并提交材料的，按照无效报名处理。

（二）资格初审

个人应聘材料由马克思主义学院初审，初审通过后，再通过邮件或电话等方式通知安排试讲、面试等相关考核。

（三）考核

1. 学习工作实绩考核

由马克思主义学院对应聘者的学习工作实绩进行考核。

学习工作实绩考核包括攻读硕士研究生阶段（应届毕业生）或近三年期间（非应届毕业生）的教学科研成果、英语计算机及文字运用水平、获奖情况等。分值100分。

2. 现场考核

由马克思主义学院主要负责人和相关专业教师、学校人事考核专家库成员等组成考核小组，负责进行专业考核工作。

现场考核包括试讲（讲课、说课、答辩、案例分析、实验操作等形式），分值100分；面试，分值100分。

现场考核开考比例不低于1:2，试讲时间按各二级用人单位通知时间为准，面试时间原则上集中安排在每月最后一周的星期四下午。

3. 考核总成绩计算方式

总成绩=学习工作实绩考核成绩20%+试讲成绩40%+面试成绩40%

4. 考核时提交有关纸质材料，包括：

（1）《报名表》。

（2）详细个人简历。

（3）有关旁证材料，包括：①身份证明材料：本人身份证、最高学历及学位证书（境外获得学历学位者应提供教育部留学服务中心出具的《国外学历学位认证书》）、专业技术职务任职资格或聘书等；②英语计算机及文字运用水平、各种荣誉证书或教学、科研等获奖证书；③在本学科期刊公开发表的学术论文及检索收录证明；④本人承担的科研项目合同书等证明材料；⑤岗位所需的其他证明材料。

5. 职业能力测试

应聘人员需现场进行职业能力测试（心理素质测试）。测试结果不纳入总成绩，但作为是否录取的重要参考依据。

（四）体检

1. 体检人选的确定

学校校长办公会对应聘人员考核结果进行综合审定，并按照考核总成绩从高分到低分依次确定体检人员。当考核总成绩相同时，依次按学历（学位）、职称、职业资格高者优先。如果还不能确定人选，则年龄小者优先。

试讲、面试考核成绩低于70分者不得确定为体检人选。

体检标准参照国家人事部颁布的《公务员录用体检通用标准（试行）》（国人部发〔2005〕1号）、《公务员录用体检操作手册（试行）的通知》（国人厅发〔2007〕25号）和《关于修订〈公务员录用体检通用标准（试行）〉、〈公务员录用体检操作手册（试行）〉的通知》（人社部发〔2010〕19号）、《关于转发〈关于印发公务员录用特殊体检标准（试行）的通知〉的通知》（渝人社发〔2011〕38号）、《关于进一步做好公务员考试录用体检工作的通知》（渝人社发〔2013〕7号）以及《关于修订〈

《公务员录用体检通用标准（试行）》及《公务员录用体检操作手册（试行）》有关内容的通知》（人社部发〔2016〕140号）等规定，并结合本行业或岗位实际要求执行。

体检参照《重庆市人力资源和社会保障局关于确定公务员录用指定体检机构的通知》（渝人社发〔2012〕149号）规定，在指定体检机构进行。除按相关规定应在当场或当天复检并确认体检结果的项目外，招聘单位或受检人员对体检结论有异议，可在接到体检结论通知之日起7日内书面提出复检申请，经学校同意后到指定医院进行一次性复检，体检结果以复检结论为准。

体检时间、地点另行通知。

（五）考察

考察由重庆三峡学院组织实施，对体检合格应聘人员的思想政治表现、道德品质修养、遵纪守法情况、学习工作实绩、业务能力、职业测试、现实表现等情况进行综合考察，并对应聘人员资格条件进行复审。

考察不合格或经确认自动放弃资格出现缺额，其缺额按照体检人选的确定原则做依次递补。公示及以后环节出现的缺额，不再递补。

（六）公示

体检、考察合格人员为拟聘人员。拟聘人员在重庆三峡学院网站公示，公示时间为7个工作日。公示内容包括拟聘用人员姓名、性别、出生年月、学历（学位）、专业、考试考核总成绩、拟聘单位及岗位等。

（七）录用及待遇

1. 经公示无异议的拟聘人员，由学校法定代表人或者其委托人与受聘人员签订《劳动合同》，确立聘用关系，完善聘用手续。

2. 办理相关手续的最后截止时间以通知为准。在规定时间内未按规定完成相关手续的应聘人员，视为自动放弃拟聘用资格。

3. 应聘人员须在2019年12月31日前取得并提交应聘条件规定的学历、学位证书，并在规定的时间内持上述证书（境外留学人员需加持国家教育部留学人员服务中心出具的国外学历学位认证材料）报到入职。否则视为不具备应聘条件，取消聘用资格。

4. 公开招聘的人员按规定实行试用期，试用期包含在劳动合同期限内。试用期满，经考核合格者，予以正式聘用；试用期内或期满考核不合格或发现隐瞒聘前病史且身体条件不符合岗位要求、以及其他提供虚假材料的人员，取消聘用资格。

5. 首聘期为5年，合同期满后视考核情况等决定是否继续签订《劳动合同》；合同期未满离职，按相关规定执行。

6. 聘用人员工资及福利待遇按国家、重庆市及学校有关规定执行。

五、纪律要求

（一）在组织实施考试考核工作过程中，严格执行回避制度。参与考试命题人员、考官、监督人员、工作人员凡与考生有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的，应实行回避。

（二）公开招聘工作人员工作，是公开选拔优秀人才的重要渠道，政策性强、涉及面广，必须严格执行有关招聘政策规定。对招聘工作中的各个环节，必须严肃人事工作纪律，自觉接受纪检监察部门和社会各界的监督，严禁徇私舞弊，确保招聘工作顺利进行。对违反公开招聘纪律的应聘人员，视情节轻重取消报名资格、考试考核资格或聘用资格；对违反公开招聘纪律的受聘人员，一经查实，解除聘用合同，予以清退。对违反公开招聘纪律的工作人员，视情节轻重调离招聘工作岗位或给予处分；对违反公开招聘纪律的其他相关人员，按照有关规定追究责任。

六、其他

更多信息可查看学校网站和人事处网站

人事处网站主页: <http://www.sanxiau.edu.cn/rsc/>

学校网站主页: <http://www.sanxiau.edu.cn/>

联系电话: 023-58102397; 023-58102345; 023-58102359

联系人: 熊老师; 赵老师; 汤老师

本简章由重庆三峡学院人事处/人才交流中心 马克思主义学院负责解释。

附件: 1. 重庆三峡学院 2019 年第一批非事业单位编制岗位计划表

2. 重庆三峡学院 2019 年非事业单位编制工作人员报名表(专任教师、实验教师)

附件 1: 重庆三峡学院马克思主义学院 2019 年第一批非事业单位编制岗位计划表

学院/部门	岗位	专业类	政治面貌	招聘人数	联系方式
马克思主义学院	专任教师	马克思主义理论类	中共党员	5	汤老师 023-58102359 252196608@qq.com
马克思主义学院	专任教师	政治学、政治经济学、历史学、伦理学、哲学等	中共党员	3	

附件 2: 重庆三峡学院 2019 年非事业单位编制工作人员报名表(专任教师、实验教师)

重庆三峡学院

非事业单位编制工作人员报名表

(专任教师、实验教师)

姓 名： _____

最后学历/学位： (硕士研究生/博士研究生)

毕业学校： _____

学科(专业)： _____

所属科学类别： (人文社会科学类/自然科学类)

研究方向： _____

研究专长： _____

应聘岗位： (XX 学院 教学科研岗/科研岗/实验岗)

填表时间： 20 年 月 日

重庆三峡学院人事处 制表

一、基本情况	姓名		性别		出生年月		照片	
	籍贯	省.市(区)县	民族		出生地			
	政治面貌		身高(cm)		体重(kg)			
	计算机水平		外语水平		职称及时间			
	拟到岗时间		联系电话		电子邮件			
	通信地址					邮政编码		
	父亲姓名		工作单位					
	母亲姓名		工作单位					
	兄弟姐妹信息	(分别填写姓名、性别、年龄)(校内的还应注明所在部门、联系电话)						
校内其他直系、三代旁系血亲、近姻亲	(分别填写姓名、性别、年龄、所在部门、联系电话)							
二、学习经历	起止年月	毕业院校	所学学科(专业)	研究方向	学历/学位	导师姓名		
			(从高中开始填写)					
	2009.09-2012.07		(高中栏导师栏写证明人)					
三、工作经历	起止年月	工作单位			担任职务/从事岗位			
		(学习和工作经历时间合起来要连续)						
四、获奖情况	获奖时间	奖项名称			颁奖单位			
五、发表学术论文情况(须列明全部作者姓名、论文题目、期刊名称、卷标号、期号、页码、发表时间、检索类型与检索号、检索分区类别及大类分区号、影响因子、作者排名、被引用情况等,并附证明材料,SCI、EI、SSCI、CSSCI、A&HCI等检索的需提供检索报告扫描件或者原件)								

(一) 正式发表期刊正刊论文(从读博士期间开始填写, 论文较多时, 可只填写检索论文或重要论文)
 [1] ** cai, ** Chen, The comparative productivity efficiency [J]. Int. J. Production Economics, 2013, 18(3):277-283 (SCI: 474GM, 中科院小类二区, 影响因子 3.6, 排名第一).
 [2] 罗**, 张**. 基于 DEA 的信息产业效率分析 [J]. 经济管理. 2011(11) (CSSCI, 排名第一).
 (注: 本表所有地方的红色部分均为范例或说明, 填写正式表格时, 请严格按照范例或说明填写, 并删除红色部分的范例或说明信息。有检索的论文, 一定要给出检索号。无检索的论文, 注明杂志是否为中文核心。硕士工作的高级职称人员, 可填写工作后的近 8 年的检索论文或重要论文。论文如有通信作者, 请注明。会议论文、论文集、以期刊专刊或增刊等形式刊出的会议论文, 不在此处填写)

(二) 已经录用待出版的期刊论文
 [1]** ma, ** Li, “A novel user authentication scheme with anonymity”, Mobile Information Systems (SCI/EI 检索), Accepted, 拟于 2018 年 6 月刊出. (排名第一)

(三) 重要会议论文
 (请参照上述格式填写论文信息, 并注明会议名称、会议地点、会议时间、会议级别等信息)

六、承担或参与科研项目、专著教材、授权专利、获奖情况及其他成果情况(须附证明材料)

(一) 科研项目(项目编号、名称、来源(类型)、起止时间、负责人、全部参与人员、个人排名)
 [1] cstc2011cx-rkxA00022, 重庆市高校创新团队建设研究, 重庆市科委软科学项目, 2011.6.1-2012.2.29, 项目负责人: 张**, 全部参与人员: 张**、李**、王**、侯**、.....、郝**, 个人排名第二。

(二) 著作(全部作者、著作名称、出版社、类型(专著/编著/译著/教材)、出版时间)
 [1] 温**、高**、王**, 《信息产业技术创新体系研究》, 科学出版社, 专著, 2010年1月。

(三) 授权专利、已发布国际或国家标准
 [1] 一种基于 RDS 的个性化信息定制, 张**, 田**, 申请号: 200510181348.1. (未授权)
 [2] EPA 网络的拓扑发现, 王**、张**, 专利号: ZL201110111159.2, 2013.2.9. (已授权)
 [3] 标准号, 标准名称, 李**, 姜**, 张**, 署名单位, 发布时间yyyy.mm.dd, 类型(国际标准/国家标准)

(四) 获奖情况
 2010年: 重庆市社区信息化评价研究与应用, 获得重庆市科技进步三等奖, 第一完成人。

七、学术兼职

八、婚姻或恋爱状况 (请在□内划“√”) □有配偶 □离异 □丧偶 □有恋人 □无恋人

基本情况	姓名		民族		出生年月	
	籍贯		政治面貌		职称	
	最后学历/学位		毕业院校		外语水平	
	学科(专业)		联系电话		计算机水平	
	工作单位			电子邮件		
	通信地址			邮政编码		

	子女信息	(依次填写全部子女的姓名、性别、年龄)
学习经历	(填写配偶或恋人的信息, 只需按照年月时间先后顺序简述, 从专科开始填写)	
工作经历	(填写配偶或恋人的信息, 只需按照时间先后顺序简述。学习和工作经历时间合起来要连续)	
主要成果		
(填写配偶或恋人的主要成果信息, 包括: 已发表期刊论文、科研项目、著作、专利、获奖等)		

